

IL DIRIGENTE
SETTORE PROGRAMMAZIONE
ECONOMICA E FINANZIARIA

Attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267, così come si rileva dalle risultanze contabili allegate.

Attesta che la presente determinazione dirigenziale non comporta impegno di spesa.
Annotazioni varie _____

Barletta, li 30-12-13

IL DIRIGENTE
SETTORE PROGRAMMAZIONE
ECONOMICA FINANZIARIA

UFFICIO DI SEGRETERIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su attestazione del messo comunale si certifica che la presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio on line il giorno 31 DIC. 2013 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni, sino al giorno 14 GEN. 2014, con prot. n. 4029.

Barletta, li 31 DIC. 2013

IL MESSO COMUNALE
Preposto alle Attività Amministrative
Alfredo PIERRO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Il Responsabile
Esperto Giuridico Amministrativo
Don. Carlo CARBONE

Copia della presente determinazione viene trasmessa a:

- SERVIZIO FINANZIARIO
 ALBO PRETORIO ON LINE



CITTA' DI BARLETTA
Medaglia d'Oro al Valore Militare e al Merito Civile
Città della Disfida

SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

SERVIZIO _____

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

DATA 24 DIC. 2013

N° 01959

**OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 DIRIGENTE
CON PROFILO PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO.
NOMINA VINCITORE.**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il Responsabile del procedimento, nella persona del dott. Giovanni Porcelli, giusto incarico ricevuto con decreto sindacale n.14 del 16 ottobre 2013;

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta comunale n. 20 del 1.08.2013:
 1. sono stati accertati i limiti assunzionali oltreché i limiti di spesa previsti dalla legge;
 2. è stato approvato l'indirizzo per indire la selezione di n. 3 dirigenti da assumere a tempo determinato ex art.110 del D. Lgs. n.267/2000, così ripartiti:
 - n. 1 dirigente con profilo professionale finanziario/contabile;
 - n. 1 dirigente con profilo professionale tecnico;
 - n. 1 dirigente con profilo professionale amministrativo;
 3. è stato deliberato di demandare al Settore Organizzazione e Sviluppo risorse umane la redazione dell'avviso pubblico nel rispetto:
- dei requisiti minimi di legge per l'accesso alle posizioni da ricoprire, richiesti dall'art. 28 del D. lgs. 165/2001;
- del numero minimo di giorni di pubblicazione degli avvisi di selezione (quindici giorni), come stabilito dall'art. 21 del vigente Regolamento sugli accessi e mobilità- procedure concorsuali e selettive;

Vista:

- la determinazione dirigenziale n. 1096 del 06.08.2013, avente ad oggetto: <Selezione pubblica per la copertura di n. 3 posti di dirigente a tempo determinato:
 - n. 1 dirigente con profilo professionale finanziario/contabile;
 - n. 1 dirigente con profilo professionale tecnico;
 - n. 1 dirigente con profilo professionale amministrativo;

Considerato che:

- gli avvisi per le 3 selezioni sono stati pubblicati all'albo Pretorio on line e sul sito internet della rete civica istituzionale dal giorno 8.08.2013 al 23.08.2013;

Considerato:

- che con determinazione dirigenziale n. 1525 del 24.10.2013 sono stati ammessi alla selezione per n.1 dirigenti con profilo professionale amministrativo i candidati di seguito indicati:

1.	Deluca Giuseppe Michele
2.	Dettori Maria
3.	Sciscioli Giuseppe
4.	Dipaola Spiridione
5.	Asselta Rosa Anna
6.	Rizzi Roberto
7.	Leone Maria Enza
8.	Navach Caterina
9.	Scommegna Santa
10.	Balzano Antonio
11.	Montenegro Raffaele
12.	Avesani Francesca
13.	Divincenzo Concetta Immacolata
14.	Donno Maria Rosaria
15.	Digiesi Nicola
16.	Maniero Maria Teresa
17.	Messanelli Rossella Adriana

18.	Lattanzio Angela Rosaria
19.	Canossi Giuseppe

- che il giorno 18 novembre 2013 è stato pubblicato sull'home page del Comune oltre che sul sito internet istituzionale, nella sezione - Amministrazione trasparente/ Bandi di concorso/ Selezione dirigenti- la data del colloquio selettivo;
- che il giorno 21 dicembre 2013 si sono sottoposti a valutazione i seguenti candidati:
 1. DELUCA GIUSEPPE
 2. DETTORI MARIA
 3. MONTENEGRO RAFFAELE
 4. RIZZI ROBERTO
 5. NAVACH CATERINA
 6. SCISCIOLI GIUSEPPE
 7. SCOMMEGNA SANTA
 8. LATTANZIO ANGELA ROSARIA

- che dal verbale del 21.12.2013 si evince che la Commissione tecnica, visti i risultati delle prove, ha ritenuto che i candidati idonei a sostenere il colloquio con il Sindaco, nella fase di preselezione, ai sensi dell'art.2 comma 6 dell'avviso di selezione, sono:
 1. SCISCIOLI GIUSEPPE
 2. NAVACH CATERINA
 3. SCOMMEGNA SANTA

- che in pari data si è svolto il colloquio con il Sindaco;
- che nel verbale del Sindaco del 21.12.2013, relativo alla seconda fase del colloquio, come stabilito dall'art.2 comma 7 dell'avviso di selezione, è stata selezionata a ricoprire l'incarico di Dirigente con profilo professionale amministrativo la d.ssa Santa Scommegna.

Vista:

- la nota prot. n.70583/GAB del 23.12.2013, con la quale la d.ssa Santa Scommegna ha rinunciato al ricorso dinanzi al Giudice del lavoro nei confronti del Comune di Barletta, rimuovendo in tal modo il motivo di incompatibilità;

Visti:

- il Dlgs n. 267/2000 art. 110 comma 1 ed il CCNL per la dirigenza degli enti locali del 3/8/2010 art. 3 relativo al trattamento stipendiale tabellare;
- la retribuzione di posizione in godimento per la dirigenza comunale come definita nell'accordo concertativo del 2004 (Delibera di Giunta n. 149 del 30/6/2004) e rivalutata per effetto dei rinnovi contrattuali;
- la disciplina della c.d. vacanza contrattuale disciplinata dal Dlgs n. 150/2009 e definita negli importi dalla legge finanziaria 2009 art. 2 comma 35 e riconfermata per l'anno 2013 e 2014 (vedi DPR n. 122/2013 del 4/9/2013 art. 1 let d));
- la disciplina della retribuzione di risultato definita con accordo concertativo del 2004;
- con delibera di Giunta comunale n. 110 del 05/12/2013 è stato approvato il PEG per l'esercizio 2013;

Richiamati:

- il Testo Unico degli Enti Locali vigente;
- l'art. 32 del Regolamento sugli accessi e mobilità;

Comune di Barletta
Contratto di lavoro dirigenziale a tempo determinato.

L'anno 2013, il giorno _____ nella residenza municipale del Comune di Barletta, sita in corso Vittorio Emanuele n. 94 sono presenti:

- il dott. Giovanni Porcelli, che agisce esclusivamente nella sua qualità di dirigente del Settore Organizzazione e sviluppo risorse umane, in rappresentanza e per conto del Comune di Barletta, il cui codice fiscale è 00741610729, a quanto infra autorizzato dall'art. 48 del vigente statuto comunale;
- la d.ssa Santa Scommegna, nata a xxxx il giorno xx del mese di xxxxx dell'anno xxxx, residente a xxxx in Piazza xxxxxxxxxxxx n. xx, codice fiscale xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx.

PREMESSO

- che con determinazione dirigenziale n. 1096 del 06.08.2013 è stata avviata la procedura di selezione per numero 1 dirigente con profilo professionale amministrativo a tempo determinato ex art. 110 comma 1 Dlgs n. 267/2000 e s.m.i;
 - che con determinazione n. _____ del _____ la procedura si è conclusa con l'approvazione della nomina del vincitore;
 - che la d.ssa Santa Scommegna è risultata vincitrice della predetta selezione;
- Tutto ciò premesso si stipula il presente contratto di lavoro a tempo determinato.

Art. 1

Il Comune di Barletta, a mezzo del suo legale rappresentante dott. Giovanni Porcelli, assume con un rapporto di impiego a tempo determinato la d.ssa Santa Scommegna. Il rapporto di lavoro decorre dalla data di firma del presente contratto e avrà scadenza coincidente tra tre anni, il giorno xxxxxxxxxxxx, o al verificarsi della condizione di cui all'art. 110 comma 3 D. Lgs. n. 267/2000 ossia con la scadenza del mandato del Sindaco.

Art. 2

Il recesso o la risoluzione del contratto sono disciplinate dalle norme del Ccnl comparto dirigenti. Le parti stabiliscono consensualmente che il termine di preavviso è di n.30 (trenta) giorni. Per tutto quanto non disciplinato e stabilito dal presente contratto si rinvia a quanto stabilito dal Codice civile e dalle norme del Ccnl comparto dirigenti.

Art.3

Lo stato giuridico ed economico viene disciplinato dal presente contratto, dal regolamento organico del Comune nonché dal contratto collettivo di lavoro con le attribuzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 e le mansioni corrispondenti alla suddetta qualifica e responsabilità dirigenziale, peraltro ben specificate nelle linee di attività ascritte ai settori di competenza.

Art. 4

Nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'ente, la d.ssa Santa Scommegna assicura la propria presenza in servizio ed organizza il proprio tempo di lavoro, correlandoli in modo flessibile alle esigenze connesse all'espletamento dell'incarico affidato in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare ed alla responsabilità gestionale delle risorse umane assegnate.

Art. 5



Durante il periodo di malattia il dipendente ha diritto alla conservazione del posto di lavoro in applicazione del Ccnl comparto dirigenti.

Art. 6

Alla dirigente è corrisposto in relazione alla sua qualifica e responsabilità il seguente trattamento economico annuale:

- lo stipendio base: 43.310,80;
- la retribuzione di posizione € 35.700,84
- La 13° mensilità a norma di legge;
- la vacanza contrattuale se prevista dalle disposizioni vigenti nel periodo di durata del presente contratto;
- l'eventuale assegno per il nucleo familiare;
- la retribuzione di risultato da erogare con le modalità e per l'importo definito dal contratto decentrato per l'area dirigenza in funzione dei risultati misurati con le metodologie in uso nell'amministrazione comunale.
- gli altri compensi previsti dalla normativa contrattuale nazionale, non assoggettati al principio della omnicomprensività del trattamento economico del dirigente, da liquidare e pagare con le modalità definite a livello di contrattazione decentrata nell'ente;

Art. 7

Il trattamento economico sarà adeguato in funzione dei rinnovi contrattuali nazionali per gli stessi importi e con le stesse decorrenze in questi previste nonché, per la retribuzione di posizione, dagli importi definiti dall'amministrazione comunale.

Art. 8

E' vietato prestare attività lavorativa (a titolo di lavoro subordinato o di lavoro autonomo) per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego con i destinatari di provvedimenti adottati o di contratti conclusi con l'apporto decisionale del dirigente.

Art. 9

Il Foro competente a dirimere eventuali controversie è il Foro di Trani.

Art. 10

Il presente contratto è suscettibile di variazioni solo per quanto attiene al trattamento economico.

Art. 11

All'atto di cessazione del rapporto di lavoro verrà corrisposto al dirigente il trattamento di fine rapporto secondo quanto previsto dalla legge.

Dott.

Dott. Giovanni Porcelli



DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che si intendono integralmente riportate:

DI APPROVARE i verbali della Commissione tecnica e del Sindaco del 21 dicembre 2013, della selezione per l'assunzione a tempo determinato di n.1 Dirigente con profilo professionale amministrativo, agli atti del settore;

DI NOMINARE la d.ssa Santa Scommegna vincitrice della selezione per l'assunzione a tempo determinato di n.1 Dirigente con profilo professionale amministrativo con decorrenza dal 31/12/2013, data in cui dovrà assumere servizio;

DI DEFINIRE il trattamento economico fisso annuo come di seguito indicato, dando atto che la copertura per i restanti giorni di dicembre del trattamento mensile e dei relativi oneri fiscali e previdenziali a carico ente è stata assunta con determinazione nn. 1096 /2013 (impegni 1507-1508).

Stipendio tabellare compreso tredicesima	di	43.310,94
Retribuzione di posizione compreso tredicesima	di	35.700,84
Vacanza contrattuale compreso tredicesima		314,73

DI COMUNICARE ai candidati che si sono presentati al colloquio selettivo l'esito della selezione;

DI APPROVARE lo schema di contratto allegato;

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento all'Albo pretorio on line.

Il Dirigente
Dott. Giovanni Porcelli

Dott. Giovanni Porcelli

Il Responsabile
Ufficio Giuridico Amministrativo
Dott. Carlo Carbone

SEZIONE DELIBERAZIONI
Ufficio Amministrativo
Dott. Carlo Carbone